
	Documento del Sistema di Gestione Integrato	Pagina 1 di 3
	<b>POLITICA INTEGRATA DEL SISTEMA</b> <b>QUALITA' SICUREZZA AMBIENTE</b>	Codice identificativo: DOC_Politica_rev 11.docx
		Rev. 11 del 15/05/2024

Next Turbo Technologies Spa, consapevole della responsabilità che ogni organizzazione produttiva si assume con riferimento alla salute e sicurezza dei propri lavoratori, alla salvaguardia ambientale e alla soddisfazione del cliente, promuove una **Politica della Qualità, dell'Ambiente e della Sicurezza** che sia guida e punto di riferimento per tutte le attività aziendali. L'organizzazione ritiene fondamentale aver conseguito la piena implementazione di un Sistema di Gestione conforme alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001.

Il Sistema è lo strumento individuato per supportare gli indirizzi strategici, la gestione dei processi, i rischi e le opportunità, la minimizzazione degli impatti ambientali, la tutela dei lavoratori, delle persone coinvolte e costituire un quadro di riferimento per fissare e conseguire gli obiettivi aziendali.

L'Azienda opera nel settore della progettazione, produzione, avviamento e assistenza di turbocompressori centrifughi singolo stadio, avendo ben presenti **i seguenti principi fondamentali**:


- garantire l'impegno costante nella realizzazione di prodotti affinché rispondano ai requisiti di sicurezza al fine di mettere in commercio prodotti affidabili;
- garantire la conformità legislativa in materia di igiene, salute, sicurezza, e ambiente, operando nel pieno rispetto della normativa vigente e di tutti i requisiti delle norme alle quali aderisce;
- individuare tutte le parti interessate alle prestazioni dell'Organizzazione (Stakeholder) ed identificare le loro aspettative ed i loro bisogni;
- impostare i rapporti con le parti interessate (dipendenti, clienti, soci, fornitori, enti, collettività) nel rispetto dei principi di chiarezza, correttezza e trasparenza, perseguendo la soddisfazione delle aspettative legittime degli interlocutori interni ed esterni;
- considerare l'integrità fisica e morale dei propri dipendenti e collaboratori un valore primario tutelando la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro in conformità alla legislazione vigente in materia;
- attribuire un'importanza fondamentale alla continua e costante formazione, informazione e addestramento del personale aziendale, inteso come risorsa strategica e favorendone la crescita professionale ed umana;
- svolgere la propria attività in base al principio dello sviluppo sostenibile con riguardo all'ambiente;
- perseguire costantemente il raggiungimento degli obiettivi di efficienza e di efficacia aziendali, nella consapevolezza che la solidità economico-finanziaria è un principio imprescindibile per garantire lo sviluppo futuro della Società e la soddisfazione del cliente;
- perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni, attuando comportamenti eticamente corretti.

	Documento del Sistema di Gestione Integrato	Pagina 2 di 3
	<b>POLITICA INTEGRATA DEL SISTEMA</b> <b>QUALITA' SICUREZZA AMBIENTE</b>	Codice identificativo: DOC_Politica_rev 11.docx
		Rev. 11 del 15/05/2024

L'impegno di Next Turbo Technologies Spa si è concretizzato con il 2022 nell'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al D.Lgs. 231/2001 (MOG 231), nel 2024 con l'ottenimento della certificazione etica secondo lo Standard SA8000 e della certificazione secondo la norma ISO 37001 per la prevenzione della corruzione.

**Nel rispetto di tali principi, l'organizzazione si impegna a:**

- progettare, realizzare prodotti, soluzioni e servizi atti a soddisfare esigenze ed aspettative dei Clienti, assicurando la piena trasparenza delle scelte effettuate e dei processi aziendali e favorendo l'instaurarsi di un clima di fiducia basato sulla giusta considerazione delle osservazioni dei reclami e della loro soddisfazione;
- garantire il continuo adeguamento delle risorse e l'attenzione costante all'evoluzione tecnologica, al fine di assicurare luoghi di lavoro sicuri, progettati in modo da garantire le performance, la salute, la sicurezza e la loro soddisfazione;
- utilizzare mezzi e materiali che presentino caratteristiche conformi alla legislazione di sicurezza vigente;
- orientare i processi aziendali verso soluzioni improntate al rispetto ed alla tutela dell'ambiente allo scopo raggiungere l'obiettivo di uno sviluppo sostenibile mediante l'equilibrio tra i suoi tre pilastri: ambiente, società ed economia;
- svolgere la propria attività ponendo attenzione agli impatti ambientali generati, ponendo particolare attenzione a quelli che possono influenzare il cambiamento climatico;
- prevenire la produzione dei rifiuti di imballaggio, prediligendo il riutilizzo interno degli imballi delle merci/prodotti in ingresso;
- ottemperare alle prescrizioni applicabili finalizzate alla conformità legislativa in materia ambientale attraverso la riduzione dei consumi di energia, delle risorse naturali, delle emissioni in atmosfera, dei rifiuti prodotti, delle emissioni sonore, e la produzione di rifiuti, con l'obiettivo di ridurre gli impatti ambientali di prodotti e servizi durante tutte le fasi del ciclo di vita;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- ad aggiornare la valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro e per l'ambiente, le procedure di gestione delle situazioni di emergenza che possono provocare pericolo per l'uomo e/o impatti ambientali, ogni qualvolta si verificano cambiamenti;
- ad eliminare, ove possibile, i fattori di pericolo e a gestire i rischi, con adeguate misure di prevenzione e protezione, ove sia impossibile rimuovere i fattori che li generano;
- incentivare stili di guida consoni e rispettosi dei regolamenti stradali, operando monitoraggi sull'efficienza dei mezzi di trasporto e sulla formazione del personale;

	Documento del Sistema di Gestione Integrato	Pagina 3 di 3
	<b>POLITICA INTEGRATA DEL SISTEMA</b> <b>QUALITA' SICUREZZA AMBIENTE</b>	Codice identificativo: DOC_Politica_rev 11.docx
		Rev. 11 del 15/05/2024

- implementare processi per la comunicazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori, a tutti i livelli e funzioni, per lo sviluppo e l'attuazione del sistema di gestione aziendale;
- promuovere la crescita aziendale, individuando criteri oggettivi e premiando l'impegno, la produttività e il merito, non perdendo di vista la salute e la sicurezza del lavoratore, la salvaguardia dell'ambiente e l'utilizzo consapevole delle risorse naturali;
- rafforzare e consolidare le conoscenze e competenze del proprio personale, promuovendo la formazione professionale, in ambito salute, sicurezza e ambiente in modo costante nel rispetto degli obblighi normativi e degli obiettivi aziendali tesi al miglioramento continuo;
- favorire la condivisione della politica integrata e la condivisione degli obiettivi aziendali ai lavoratori, migliorando la consapevolezza del ruolo di ciascuno all'interno dell'azienda e la responsabilizzazione individuale;
- selezionare fornitori e appaltatori senza finalità discriminatorie e sulla base delle loro capacità tecnico/economiche a fornire beni e servizi conformi ai requisiti dei sistemi di gestione e ai principi del Codice Etico e dei Regolamenti interni;
- sviluppare ed estendere efficaci ed efficienti processi di informazione e comunicazione, promuovendo il dialogo con tutte le parti interessate, per assicurare chiarezza e trasparenza nei rapporti, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione.

Tutto il personale operante, ciascuno per quanto concerne il proprio ruolo e nello svolgimento delle attività di competenza, è responsabile del rispetto e dell'attuazione di questa politica.

La Direzione si impegna a rendere operativa e mantenere attiva la presente Politica, comunicandola a tutto il personale e alle parti interessate che ne facciano richiesta; la sua adeguatezza è valutata periodicamente in occasione del Riesame della Direzione

Inarzo, 15/05/2024

La Direzione