

## Politica di Responsabilità Sociale “Next Turbo Technologies Spa”

**Next Turbo Technologies Spa** ha implementato il **Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale**, secondo le disposizioni dello Standard SA8000:2014, con l’obiettivo di **rispettare i valori morali ed etici** nello svolgimento delle proprie attività.

La Società ritiene, infatti, che l’adozione di un Sistema di Gestione SA8000, a partire dalla definizione di una corretta **Politica di Responsabilità Sociale**, possa contribuire a migliorare le condizioni sociali all’interno del luogo di lavoro e possa sensibilizzare le parti interessate esterne ad operare secondo i principi di riferimento di **Next Turbo Technologies Spa**.

In particolare, nell’ottica del rispetto dei principi definiti dallo Standard SA8000, **Next Turbo Technologies Spa**:

- Non fa ricorso a **lavoro infantile e/o minorile**. Inoltre, non dà sostegno all’utilizzo di lavoro infantile/minorile da parte dei propri fornitori e sub-fornitori e verifica che vengano rispettate le disposizioni delle Leggi nazionali e internazionali che proteggono e tutelano i bambini e i giovani lavoratori;
- Non utilizza né promuove qualsiasi forma di **lavoro forzato o obbligato**, nel rispetto delle normative e del CCNL di riferimento. La Società non trattiene documenti in originale dei propri dipendenti, né indennità economiche o altro, allo scopo di estorcere prestazioni lavorative;
- Per preservare **la salute e la sicurezza** dei propri lavoratori, garantisce lo svolgimento delle attività in ambienti di lavoro salubri e sicuri, mettendo in atto tutte le azioni volte a contenere le cause dei rischi potenziali che possano generare infortuni o incidenti e verificando periodicamente i documenti di valutazione dei rischi aziendali;
- Garantisce il diritto a ciascun lavoratore di **partecipare o di organizzare associazioni sindacali**, senza alcuna forma di ritorsione o di discriminazione nei confronti dei rappresentanti sindacali;
- Si impegna a non dare sostegno, in occasione dell’assunzione, della definizione della retribuzione, dell’erogazione della formazione, della promozione, della cessazione del lavoro o del pensionamento dei propri dipendenti, ad alcuna forma di **discriminazione** per motivi legati a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altro elemento che potrebbe dar luogo a discriminazione;
- Tratta tutto il personale con **dignità e rispetto**, vieta l’esercizio di qualsiasi tipo di punizione corporale, le molestie psicologiche o fisiche o qualsiasi altro tipo di abuso;
- Rispetta le leggi nazionali e internazionali e la contrattazione collettiva, se presente, in merito all’**orario di lavoro**, ai riposi, alle festività e all’eventuale ricorso al lavoro straordinario. La settimana lavorativa normale, esclusi gli straordinari, non deve, comunque, eccedere le 48 ore e deve essere garantito almeno un giorno di riposo dopo sei giorni consecutivi di lavoro;
- Garantisce una **retribuzione** dignitosa e in linea con l’attività svolta, nel rispetto della legislazione vigente, del CCNL di riferimento e dell’eventuale contrattazione collettiva.

Inoltre, **Next Turbo Technologies Spa** si impegna a mantenere efficace ed efficiente nel tempo il proprio **Sistema di Gestione**, perseguendo il miglioramento continuo, attraverso:

- La redazione, il riesame periodico e la comunicazione della **Politica** e di tutti i **documenti** necessari a disciplinare le attività aziendali nell’ottica della Responsabilità Sociale;
- L’istituzione di un **Social Performance Team** che applichi le disposizioni dello Standard SA8000 e le politiche e le strategie aziendali;

- La conduzione periodica della **valutazione dei rischi** per prevenire situazioni di non conformità e individuare le azioni necessarie per affrontare i rischi reali o potenziali riscontrati;
- Il **monitoraggio continuo** delle attività aziendali, grazie all'effettuazione degli audit interni e ad incontri periodici per riesaminare la conformità alle disposizioni vigenti, l'efficacia delle azioni adottate e lo stato degli obiettivi definiti;
- **Comunicazioni periodiche** riguardanti i requisiti dello Standard SA8000 e le performance aziendali;
- La messa a disposizione di appositi strumenti per dare la possibilità ai dipendenti e a tutte le parti interessate di esprimere commenti, suggerimenti e spunti di miglioramento o fare **segnalazioni e reclami** in merito al luogo di lavoro e alle deviazioni dalle disposizioni dello Standard SA8000, tutelando la riservatezza di chi esprime commenti o segnalazioni e garantendo di non mettere in atto pratiche ritorsive;
- La collaborazione con le parti interessate esterne, compresi gli Enti di Certificazioni, in occasione di **audit** in materia di Responsabilità Sociale;
- La messa a disposizione di risorse e strumenti per individuare **azioni correttive e preventive** allo scopo di ridurre le situazioni non conformi rispetto allo Standard SA8000 e i reclami;
- Attività periodiche di **formazione e addestramento**, allo scopo di istruire e sensibilizzare il personale in merito ai requisiti dello Standard SA8000 e alle disposizioni del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale aziendale;
- Il monitoraggio costante dei propri **fornitori e sub-fornitori**, comprese le **agenzie per l'impiego**, tramite la comunicazione dello Standard SA8000 e dei principi adottati dalla Società in merito alla Responsabilità Sociale, l'individuazione di eventuali situazioni non conformi associate allo svolgimento delle loro attività e la condivisione di azioni idonee per prevenire e affrontare i rischi rilevati.
- Il Fornitore, qualora non fosse in possesso della certificazione SA8000, dovrà compilare il Questionario che servirà per la valutazione dello stesso in relazione ai principi espressi nella SA8000 ( il primo principio, oggetto di valutazione, è quello relativo all'utilizzo o meno del lavoro infantile). L'inoltro del questionario dovrà essere accompagnato alla **sottoscrizione dell' "impegno al rispetto dei principi della SA8000"** .

Pertanto, i fornitori saranno tenuti a:

rispettare la "Politica per la Responsabilità Sociale" di Next Turbo Technologies S.P.A., a renderla nota ai loro fornitori, subappaltatori e subfornitori che operano per loro conto;

segnalare tempestivamente a Next Turbo Technologies S.P.A. qualsiasi episodio di violazione dei requisiti indicati dallo Standard SA8000, da parte di fornitori e/o subfornitori e/o subappaltatori.

rispettare tutta la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni dell'ILO e dell'ONU in materia di Responsabilità Sociale

**Next Turbo Technologies Spa**, inoltre, sottolinea l'impegno a:

- Garantire la **conformità alla legislazione applicabile** e a rispettare i principi degli strumenti internazionali enunciati dall'ONU sui diritti dell'uomo e dalle Convenzioni e dalle Raccomandazioni dell'ILO;
- Perseguire la **soddisfazione dei propri clienti e di tutte le parti interessate**;
- Prendere in considerazione gli **impatti sociali, ambientali, di salute e sicurezza ed economici** nella definizione delle proprie strategie.

La Direzione di **Next Turbo Technologies Spa** si impegna a sottoscrivere quanto dichiarato e a divulgarlo a tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti.

La presente Politica viene comunicata internamente, attraverso l'affissione nella bacheca aziendale e la diffusione in rete, e resa disponibile a tutte le parti interessate esterne che ne facessero richiesta.

12/02/2024

La Direzione